

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Zaměstnavatel: **Obec Dnešice**
se sídlem v Dnešicích
a pracovník **Brožová Jana**
naroz. [redacted] rod.stav
zaměstnání [redacted]
trvalý pobyt [redacted]
občan.průkaz evid.čís. rodné číslo
uzavírají podle § 75 zákoníku práce (ZP) tuto

dohodu o provedení práce :

1. Sjednaný pracovní úkol: **drobná údržba a úklidové činnosti při správě Brklovny Dnešice č.p. 29 a areálu Pod Kaštany**

2. Sjednaný rozsah práce (pracovního úkolu) dle rozpisu akcí v těchto objektech, celkem **300 hodin ročně**

3. Pracovní úkol bude proveden **od 1.1.2024 do 31.12.2024**

Pracovník provede pracovní úkol: -osobně, svědomitě a hospodárně v souladu s předpisy BOZP.

Zaměstnanci musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90a a § 92 ZP.

4. DOVOLENÁ

Od 1. 1. 2024 má zaměstnanec právo na dovolenou, přičemž podmínky vzniku práva na dovolenou a způsob určení její délky blíže upravuje zejm. § 77 odst. 8, § 212, § 213, § 216 a § 348 odst. 1 ZP. Konkrétní počet hodin dovolené se odvíjí od zaměstnancovy výměry dovolené, která činí 5 týdnů za kalendářní rok, a počtu odpracovaných celých násobků fiktivní 20hodinové TPD za nepřetržitého trvání pracovněprávního vztahu v daném roce. K výpočtu lze užít tento vzorec: počet odpracovaných celých násobků fiktivní TPD/52 × 20 × výměra dovolené (výsledek se zaokrouhlí na celé hodiny nahoru). Vznik práva na dovolenou je podmíněn tím, že pracovněprávní vztah v kalendářním roce nepřetržitě trval po dobu alespoň 28 kalendářních dní a zaměstnanec v něm odpracoval pro účely dovolené minimálně 80 hodin. Čerpání dovolené se řídí § 217 až § 220 ZP. Za dobu čerpání dovolené zaměstnanci přísluší náhrada odměny z dohody ve výši průměrného výdělku dle § 222 ZP. Zaměstnavatel může při neomluveném zameškání směny přistoupit ke krácení dovolené za podmínek dle § 223 ZP.

5. Za provedení práce ve sjednané kvalitě a lhůtě poskytne zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši: **120,- Kč/hod + možná odměna**

6. Odměna za provedení pracovního úkolu je splatná po dokončení a odevzdání práce ve výplatním termínu obecního úřadu.

Ke kompenzaci výkonu práce ve ztížených režimech a ve ztíženém pracovním prostředí má zaměstnanec dále právo na náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci, za práci v sobotu a v neděli a za práci ve ztíženém pracovním prostředí ve výši dle § 115 až 118 ZP.

7. ORGÁN SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ

Pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

8. Další sjednané podmínky (§175, 103-106) zákoníku práce:

- *pracovník nahlásí vedení firmy každou změnu osobních údajů*

Popis úklidové činnosti:

- *řádně přebírat a předávat objekty před konáním akcí organizacím nebo fyzickým osobám*

- *před a po skončení akce zapsat stav elektroměru a vody*

- *provádět úklid sálu a společenských prostor před a po skončení kulturních a společenských akcí (podlahy, parapety, chladničky, nádobí, WC a vybavení),*

- *jednou za půl roku provádět mytí oken*

- *podle potřeby vysmýčení pavučin a kontroly přítomnosti nežádoucích živočichů (hlodavců apod.)*

- *praní a žehlení ubrusů*

9. Sjednaný obsah této dohody lze měnit pouze písemně se souhlasem obou stran.

POSTUP PŘI ZRUŠENÍ PRÁVNÍHO VZTAHU ZALOŽENÉHO DPP

Způsoby zrušení právního vztahu založeného DPP jsou obecně upraveny v § 77 odst. 5 ZP.

Právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

V Dnešicích dne **2.1.2024**

.....
podpis pracovníka

.....
razítko organizace a podpis pracovníka
oprávněného jednat jejím jménem